

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И РЕЗУЛЬТАТОВ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ ЗА 2024 ГОД

В соответствии с Планом мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41 «Росинка» комиссией по организации работы по недопущению коррупционных правонарушений в 2024 году проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в Учреждении.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41 «Росинка» является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

Реализация антикоррупционного законодательства в МАДОУ:

работа по профилактике коррупционных правонарушений в 1, 2 и 3 корпусе МАДОУ организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами автономного округа, администрации г.Нижневартовска и МАДОУ.

В учреждении изданы локальные правовые акты, утверждающие положения о конфликте интересов работников, регламентирующие порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, процедуру обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Работники учреждений ознакомлены с правовыми актами в сфере противодействия коррупции, изданными в учреждениях.

Персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждении возлагается на руководителя МАДОУ, соответствующая норма внесена в трудовой договор, заключаемый с руководителем МАДОУ.

Определены должностные лица – заместители заведующего на каждом корпусе МАДОУ, ответственные за работу по противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Сообщения о случаях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений в 2024 году не поступали.

Во всех 3 зданиях МАДОУ в доступном для граждан и сотрудников месте размещены стенды с информацией по антикоррупционной тематике,

контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАДОУ осуществляется в соответствии с утвержденным планом на 2021 – 2024 годы (приказ от 22.06.2022 года №183, с изменениями от 09.01.2023 года №06, от 24.04.2023 №110, от 02.05.2024 №201).

В рамках профилактики коррупции сотрудникам и родителям (законным представителям) направлены антикоррупционные памятки о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и необходимости уведомления о предложениях незаконного вознаграждения.

С сотрудниками проведена разъяснительная работа об обязанностях уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, порядке направления уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений руководителя МАДОУ, а также об ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции.

Утверждена карта коррупционных рисков, согласно которой принимаются меры по минимизации рисков путем организации внутреннего контроля, проведения разъяснительной работы с работниками и разработан план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В соответствии с положением о конфликте интересов, работники при поступлении, при назначении на иную должность, проходят собеседование, специалист по кадрам поясняет что такое «конфликт интересов», как он может быть проявлен при исполнении должностных обязанностей.

В МАДОУ организована работа по анализу кадрового состава на предмет наличия родственных связей между сотрудниками.

В МАДОУ изданы локальные правовые акты, утверждающие положения о конфликте интересов работников, регламентирующие порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, процедуру обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Работники МАДОУ ознакомлены с правовыми актами, изданными в учреждениях в сфере противодействия коррупции.

В качестве положительного опыта необходимо отметить проведение просветительской работы:

- организованы онлайн-собрания трудового коллектива (в 1, 2, 3 здании МАДОУ), родительские собрания, на которых рассмотрены вопросы антикоррупционного поведения. Охват участников мероприятий во втором полугодии 2023-2024 учебного года и первом полугодии 2024-2025 учебного года составил: родители (законные представители) – 709 семей, сотрудники – 219 человек;
- опубликованы и размещены отчеты о работе МАДОУ по противодействию коррупции на официальном сайте МАДОУ в сети

Интернет, на котором указан телефон доверия, позволяющий гражданам сообщить об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению;

- разработаны положения по противодействию коррупции в МАДОУ, кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ, о конфликте интересов работников, об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- в родительских чатах (Сферум) в 2024 году проведена информационная кампания по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, правилах дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства.

С целью снижения барьеров и повышения доступности муниципальных услуг осуществляется информирование родителей (законных представителей) о возможности предоставления муниципальных (государственных) услуг – «постановка ребенка в очередь для получения места в МАДОУ» в электронном виде через портал gosuslugi.ru, МФЦ.

Обеспечен государственно-общественный характер деятельности коллегиальных органов управления. Во МАДОУ функционирует Наблюдательный совет, Педагогический совет, Совет родителей и общее собрание трудового коллектива.

Ежегодно проводятся социологические опросы родительской общественности на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг. По результатам независимой оценки качества образования проведенного в 2024 году МАДОУ получило высокую оценку – 96%.

Родители (законные представители) - потребители муниципальной услуги, информированы о размере родительской платы за присмотр и уход за ребенком в детском саду, о размере компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в детском саду посредством размещения информации на информационном стенде в каждом корпусе МАДОУ и на официальном сайте в сети «Интернет».

В МАДОУ ведется контроль поступления информации из различных источников, проводится анализ обращений граждан. Обращений граждан о факте коррупции в течение 2 полугодия 2023-2024 учебного года и 1 полугодия 2024-2025 учебного года не поступало.

В целях контроля за реализацией антикоррупционного законодательства в МАДОУ на совещании при руководителе и заместителе заведующего рассматривается информация об организации антикоррупционной деятельности в каждом здании МАДОУ. По итогам представленной на заседании информации принимаются решения с определением конкретных мероприятий и сроков исполнения.

На официальном сайте МАДОУ создан раздел, где размещены локальные акты МАДОУ регламентирующие деятельности МАДОУ по антикоррупционной деятельности.

В марте 2024 года сотрудники администрации МАДОУ приняли участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» и получили сертификаты об участии:

- заместитель заведующего (в корпусе 1);
- заместитель заведующего (в корпусе 2);
- заместитель заведующего (в корпусе 3);
- заместитель заведующего по АХР;
- специалист по закупкам;
- специалист (завхоз 2 корпус).

Ответственный за антикоррупционную работу прошел обучение 29.02.2024 года, 31 октября 2024 года административный персонал дошкольного учреждения принял участие во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях» проводимой Первым Федеральным университетом антикоррупционного просвещения.

С 1 по 15 декабря 2024 года во Всероссийском антикоррупционном диктante приняли участие 24 сотрудника (административный персонал) и 17 педагогических работников (получено 41 сертификат участника).

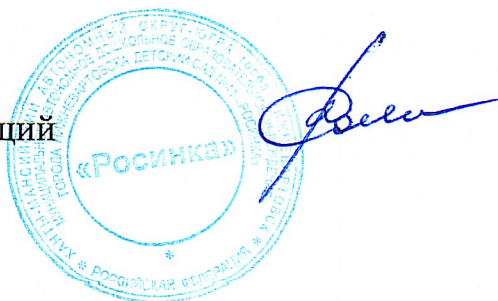
На 2025 год администрацией МАДОУ запланирован ряд мероприятий по антикоррупционной деятельности:

- практические занятия по выявлению возможного конфликта интересов с учетом правоприменительной практики с административным персоналом МАДОУ;

- актуализировать информацию, размещенную на официальном сайте МАДОУ – проверить актуальность локальных актов РФ, ХМАО-Югры, муниципальных локальных актов и локальных актов МАДОУ.

- в целях повышения антикоррупционной грамотности работников МАДОУ провести дополнительные занятия по изучению законодательства по антикоррупционной деятельности, о необходимости соблюдения обязанности уведомлять руководителя МАДОУ и (или) заместителя заведующего обо всех случаях обращения к сотрудникам каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Заведующий



Р.А. Ротова